

ÉDITO

Réorganisation des fonctions de recherche au CTBA

Jusqu'à ce jour, les études et recherches, effectuées par le Centre, étaient structurées en douze thématiques couvrant un large spectre représentatif des grands domaines d'intervention de la filière bois.

Il est apparu, au fil du temps, qu'une évolution était souhaitable avec un double objectif :

- Améliorer la taille critique de nos équipes de recherche afin de permettre une meilleure fertilisation croisée entre domaines de compétences.
- Réduire le nombre de fonctions afin d'avoir une présentation plus homogène, non sectorisée, dans le but de prendre en compte une problématique dans son intégralité.

Le nouveau découpage reflète le rôle d'interface et de pivot du CTBA entre la recherche académique et les préoccupations de nos professions, en prenant en compte les évolutions attendues en termes technologique, environnemental, réglementaire, voire sociéta.

L'appréhension d'une problématique sous ses aspects multiformes a présidé à cette restructuration en sept thématiques dont vous trouverez ci-après les intitulés, les domaines de compétences et le nom des chercheurs en charge de l'animation de chacune d'entre elles.

7 fonctions	Domaines de compétences	Animateurs
Approvisionner	Exploiter Sécher Bois énergie NTIC (Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication)	Didier Pischedda
Caractériser	Qualifier : Bois massif ; Panneaux ; EWP ; Nvx Matériaux Détecter NTIC	Jean-Denis Lanvin
Concevoir	Design ameublement, bâtiment, emballage Design matériaux Ergonomie, confort, fonctionnalité Aspects sociologiques NTIC	Jean-Marc Barbier
Construire	Stabilité mécanique Thermique, acoustique, feu Gestion de chantier Assemblages Collage NTIC	Philippe Paquet
Pérenniser	Durabilité Préservation Revêtir (extérieur) Modification physique et chimique du bois	Laurence Podgorski
Transformer - Ennobler	Scier Usiner/Surfacier/Former Revêtir (intérieur) Imprimer, etc Stratifier (parquets), panneaux (revêtement de surface)	Marie-Lise Roux
Développer durablement	Environnement Liens avec les autres métiers NTIC	Gérard Deroubaix

Michel Vernois – Directeur Scientifique

Manuel Scierie

Economie – Gestion – Organisation

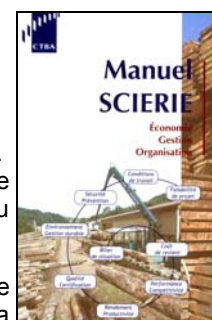
Cet ouvrage vient compléter le tome 1 consacré aux techniques et matériels. Il a été conçu comme un outil de réflexion pour toute entreprise qui désire se développer et améliorer ses performances en harmonie avec l'évolution du contexte socio-économique.

Aussi a-t-il été structuré en 4 chapitres principaux traitant de bilan de situation, de projet d'investissement, du contexte socio-économique et de la prévention des risques professionnels.

La première démarche a pour but de tirer des enseignements de la situation connue en analysant et en interprétant les documents de gestion existants.

La deuxième démarche est orientée vers la maîtrise des projets de développement et d'investissement qui doivent bien intégrer les exigences réglementaires en matière d'environnement, la gestion forestière durable, le management de la qualité par le biais de la normalisation et de la certification et la prévention des risques professionnels.

Les mots clés sont : bilan de situation, coût de revient, performance-compétitivité, rendement-productivité, qualité-certification, environnement-gestion durable, sécurité-prévention, conditions de travail, faisabilité de projet.



NF Bois de Chauffage au cœur des foyers

La marque NF Bois de Chauffage fait l'objet d'une importante campagne de communication nationale soutenue par l'ADEME.

Pour cela, un plan de communication validé en mars dernier par les titulaires de la marque a fait l'objet de la diffusion de 300 dossiers de presse aux quotidiens régionaux et locaux, mais également à la presse nationale ainsi qu'aux délégations régionales de l'ADEME et aux Espaces Info Energie qui ont mis en place un numéro Azur à la disposition des consommateurs. Par ailleurs, une plaquette destinée au grand public a été réalisée. Celle-ci présente les avantages d'un bois de chauffage certifié et l'intérêt de cette marque pour la clarté qu'elle procure au client, notamment

grâce à l'étiquette jointe à chaque livraison qui mentionne les caractéristiques certifiées : essence, longueur des bûches, humidité du bois et quantités livrées.

Ce document rappelle par ailleurs que se chauffer au bois ne contribue pas à la déforestation, mais au contraire à l'entretien indispensable de nos forêts et à la préservation du patrimoine forestier.

Enfin, des conseils sont donnés pour bien choisir et stocker son bois de chauffage.

En complément, un site Internet www.nfboisdechauffage.org permet d'obtenir des informations sur le bois de chauffage et de localiser par région les producteurs titulaires de la certification, avec l'indication de leurs modes de conditionnement (containers, palettes, filets).

Serge Faure : 01 40 19 48 74
email : serge.faure@ctba.fr

Formation professionnelle

Après plus de trente ans d'application, l'accord du 9 juillet 1970 sur la formation professionnelle vient d'être modifié. Une nouvelle série de mesures devrait permettre de réduire les inégalités d'accès à la formation professionnelle des salariés quels que soient leur niveau initial et la taille de leur entreprise.

L'accord point par point :

↳ Droit Individuel à la Formation (DIF) : il s'agit pour le salarié de bénéficier d'un capital formation de 20 heures par an cumulable sur 6 ans et utilisable à sa demande avec l'accord de l'entreprise.

↳ Plan de Formation : à l'initiative de l'entreprise, il peut prendre 3 formes :

- Actions d'adaptation au poste de travail
- Actions liées à l'évolution de l'emploi et/ou à son maintien
- Actions de développement des compétences des salariés

↳ Contrat Individuel de Formation (CIF) : il permet au salarié de suivre des formations à son initiative avec l'aide du FONGECIF.

↳ Contrat de Professionnalisation : il remplace les contrats d'adaptation, d'orientation et de qualification.

↳ Période de Professionnalisation : elle propose une formation en alternance aux "salariés dont la qualification est insuffi-

sante au regard de l'évolution des technologies et des organisations".

↳ Financement :

Les entreprises employant au moins 10 salariés devront consacrer annuellement, à partir du 01/01/2004, 1,60% du montant des rémunérations versées l'année de référence.

Les entreprises de moins de 10 salariés devront consacrer annuellement, à partir du 01/01/2004, 0,40 % du montant des rémunérations versées l'année de référence ; ce pourcentage sera porté à 0,55% au 01/01/2005.

Les enjeux pour la filière sont donc entre autres :

- de fidéliser les salariés en leur permettant d'être acteurs de leur évolution professionnelle,
- d'accroître le volume des actions de formation dispensées en créant les conditions propres à permettre le déroulement des actions pendant et/ou en dehors du temps de travail,
- d'assurer un développement coordonné de la formation professionnelle dans les branches et dans les territoires.

CTBA Formation est au service de toutes les entreprises de la filière pour les aider à mettre en œuvre ces nouvelles mesures.

Frédéric Bontoux : 01 40 19 49 74
email : frédéric.bontoux@ctba.fr

En Bref

Chaînes de contrôle :
Le CTBA aura audité en 2003 plus de 250 entreprises dans le cadre des attestations de vérification de la chaîne de contrôle PEFC.

Sites internet

FRENCH TIMBER :
www.FrenchTimber.com

ADEME :
www.ademe.fr

SYPAL :
www.sypal.fr

SYNAREP :
www.synarep.com

SIEL :
www.grow-int.org

FN BOIS :
www.fnbois.com

CTB SAWN TIMBER
www.ctbsawntimber.com

NF BOIS DE CHAUFFAGE
www.nfboisdechauffage.org

Parutions :

« Manuel Scierie Tome 2 »
Contacter : Sandra Tarel
Tél. 01 40 19 49 64
Sandra.tarel@ctba.fr

Agenda

Commission Professionnelle Scierie :

14/01/2004 – 14 h 30 – CTBA Paris

Expobois Paris Nord Villepinte :
10 au 13 mars 2004

Commission Professionnelle Exploitation Forestière :

12/05/2004 – 14 h 30 – CTBA Paris



**CENTRE TECHNIQUE
DU BOIS
ET DE L'AMEUBLEMENT**

10, avenue de Saint Mandé – 75012 Paris
Tél. : 01 40 19 49 47 - Fax : 01 44 74 65 21 – www.ctba.fr